



Conoscenza collaboratori

Conoscete valori e motivazioni dei collaboratori?
Avete una mappatura degli skills? Fate degli analisi di clima aziendale?

Sviluppo

delle competenze

Avete dei piani di carriera e/o di training? Fate dei colloqui di feedback o valutazione delle performance?

Conoscenza competitor

Qual' è la mia concorrenza sul mercato di lavoro? Perché una persona dovrebbe venire e/o rimanere nella mia azienda?
Ho delle politiche per trattenere le persone?

Strategia RU

Monitorate e pianificate entrate e uscite? Sapete quali competenze tecniche e caratteristiche personali vi mancano?

Recruiting

Avete un processo definito? Le persone coinvolte sono formate? C'è una politica di onboarding coerente?

Coinvolgimento

La vostra comunicazione interna è orientata al coinvolgimento dei dipendenti nella vita quotidiana aziendale? Anche nei momenti di crisi? Anche in Smartworking?

Posizionamento

Conoscete il vostro "employer brand", lo promuovete per rendervi "attraenti"? Anche tramite i vostri collaboratori? Siete in contatto con reti esterni (università, scuole, ecc.)?

Performance Management

Avete definito i valori aziendali? Quelli vissuti ogni giorno in azienda? Avete definito gli obiettivi e condivisi con ogni singolo collaboratore?