IL LATO UMANO

Motivare il tuo collaboratore grazie al

Colloquio di Feedback

Perché non è una "perdita di tempo"

- Coinvolgere = riconoscere = motivare
- Aumento di "impegno" del 69%
- Aumento di produttività del 20%
- Aumento delle vendite del 37%
- Calo dell'assenteismo del 40%
- Crescita del valore in borsa del 14%
- Risparmio dato dalla fidelizzazione
- Vantaggio competitivo: innovazione, employer branding, attrattività

- Impostazione da "esame scolastico"
- Obiettivo non chiaro
- Poco tempo a disposizione
- Poca preparazione
- Colloquio senza struttura
- Monologo
- Imbarazzo a toccare certi argomenti
- Troppo generico

- Clima colloquiale e positivo
- Obiettivo definito e condiviso
- Investire in ascolto attivo
- Preparare materiale e contesto
- Traccia definita del colloquio
- Dialogo, feedback reciproco
- Trasparenza e professionalità
- Argomentazione puntuale

Chiavi di successo

Traccia del colloquio

Indispensabile sì, per dare struttura e sicurezza, ma "tante strade portano a Roma".

Obiettivo = crescita

Personale o economico, per raggiungerlo è indispensabile legarlo ai valori, al "perché".

Commiato positivo

Obbiettivo è motivare e coinvolgere, creare squadra e consolidare un rapporto di fiducia.

Unica chiave di successo veramente indispensabile

Do it

Talents4Business
I migliori talenti per la tua azienda